



تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۲۸

پیوست: دارد



شرکت ملی مناطق نفتخیز - جنوب (سهامی خاص)

باسمه تعالی

به: گیرندگان محترم

از: معاون مدیر منابع انسانی (اداری)

موضوع: اجرای قانون تفسیر بند (و) ماده (۲۲) قانون برنامه پنجم توسعه کشور (تبدیل وضعیت مشمولین)

با سلام و دعای خیر،

احتراماً، پیرو نامه شماره ۹۹/۲۰۰/۳۵۸۷۲۸ مورخ ۹۹/۱۱/۱۹ مدیر محترم منابع انسانی، مراحل اجرایی قانون فوق الذکر جهت استحضار و بهره برداری لازم به شرح ذیل ابلاغ می گردد.

مرحله اول: با عنایت به مفاد قانون ابلاغی مذکور شرکتهای تابعه، مدیریتهای زیرمجموعه و ادارات ستادی، مشخصات و اطلاعات کارکنان متبوع واجد شرایط ذیل را در قالب یکی از فایلهای ضمیمه تهیه و تنظیم نموده و مراتب را همراه با مدارک و مستندات لازم (توضیحات- تصویر پیوست)، حداکثر تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۹۹/۱۲/۰۹ جهت امکان بررسی و پیگیری اقدامات بعدی به این معاونت ارسال فرمایند.

شرایط لازم:

- ۱- کارکنانی که در زمان حاکمیت قانون برنامه پنجم کشور (از ابتدای سال ۱۳۹۰ تا پایان سال ۱۳۹۵) به صورت قرارداد مستقیم بکارگیری شده اند و کماکان نیز با شرکت رابطه استخدامی/ بکارگیری در قالب (پیمانی/ قرارداد مدت موقت/ قرارداد مدت معین) داشته باشند.
- ۲- بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران دارای اولویت ایثارگری ذیل باشند:
 - همسر، فرزند، پدر، مادر، خواهر و برادر شهید
 - جانبازان، اسراء، آزادگان و رزمندگان با سابقه حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه.
 - همسر و فرزندان جانبازان ۲۵٪ و بالاتر، همسر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر.
 - همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه.
 - فرزندان جانبازان زیر ۲۵٪.
 - فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت.
- ۳- مشمولین چنانچه در وضعیت استخدام پیمانی باشند به کارمند رسمی تبدیل وضعیت می شوند (اطلاعات کارکنان پیمانی و مدت معین بصورت جداگانه در فرم شماره ۱ تنظیم گردد)
- ۴- مشمولین قرارداد مدت موقت با مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر با رعایت شرط سنی حداکثر ۵۰ سال تمام برای کارمندان مرد و ۴۵ سال تمام برای کارمندان زن (در تاریخ ۹۹/۰۷/۲۷ تصویب قانون) به کارمند رسمی تبدیل وضعیت می شوند. (اطلاعات در فرم شماره ۱ تنظیم گردد)

۵- مشمولین قراردادی مدت موقت با مدرک تحصیلی پایین تر از دیپلم به کارگر رسمی (تابع قانون کار و تأمین اجتماعی) تبدیل وضعیت می شوند. (اطلاعات در فرم شماره ۲ تنظیم گردد)

توجه: نظر به اینکه حسب قانون ابلاغی هیچگونه اشاره ای به افراد فاقد شرط سنی نشده است، مستدعی است اطلاعات مشارالیه را صرفاً بمنظور بروز رسانی سوابق اینتارگری ایشان در فرم شماره ۳ تنظیم و ارسال فرمایند.

مرحله دوم: پس از دریافت اطلاعات و مدارک متقاضیان، مستندات اینتارگری واصله توسط امور اینتارگران مورد بررسی قرار گرفته و در صورت تأیید، تشریفات استخدامی افراد واجد شرایط توسط امور استخدام تحت بررسی و پیگیری قرار می گیرد.

ملاحظات:

۱- نظر به اینکه هر گونه استخدام و تبدیل وضعیت نیروی انسانی در صنعت مستلزم وجود سمت سازمانی مناسب و بلا تصدی می باشد، بدیهی است ادامه روند تبدیل وضعیت مشمولین واجد شرایط مراحل قبلی منوط به معرفی سمت سازمانی متناسب با مقطع و رشته تحصیلی افراد می باشد.

۲- با توجه به وضعیت فعلی ناشی از شیوع ویروس کووید ۱۹ و لزوم رعایت پروتکل های بهداشتی و همچنین به منظور امکان تسریع در فرآیند انجام کار، خواهشمند است متقاضیان گرامی موضوع تقاضای خود را صرفاً از طریق امور اداری مربوطه و حتی الامکان بصورت غیر حضوری پیگیری نمایند.


محمد رضا دزفولی زاده