



**کمیته مستندسازی**  
**بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری**  
اعضای شورای معاونان جهت استحضار  
واحدهای مجری:  
استان - مدیرکل / رئیس امور اداری  
شهرستان - منطقه - ناحیه مدیر  
واحدهای آموزشی ---  
هماهنگ کننده در استان کمیته مستندسازی  
کد: ۸ص/۲۰/۰۰/۱/۲۱۰

### اداره کل آموزش و پرورش استان ...

سازمان / معاونت / مرکز / اداره کل / دفتر ...

### دانشگاه شهید رجایی / دانشگاه فرهنگیان / کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۷۱۰/۴۴ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۶ و در راستای اجرای تکلیف بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور و به منظور استخدام و نیز تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران موضوع قانون فوق، تصویر بخشنامه شماره ۱۳۷۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱۹ سازمان اداری و استخدامی کشور به پیوست ارسال و اعلام می‌دارد؛ مشمولین قانون تفسیر بند «و» ماده «۴۴» قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه کشور مصوب ۱۳۹۹/۷/۲۷ سابقاً براساس بخشنامه شماره ۷۱۰/۴۴ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۶ حسب مورد تبدیل وضعیت یا استخدام (رسمی - قطعی) شده‌اند. با توجه به صراحت قانون مذکور «اعتبار مورد نیاز این حکم از محل ردیف ۸۸ - ۵۵۰۰۰۰۰ به مبلغ پنج هزار میلیارد ریال در اختیار دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط قرار می‌گیرد» ضروری است مدیرکل آموزش و پرورش استان، ریز فهرست کامل مشمولین اجرای این قانون را به همراه برآورد هزینه هریک جهت اعلام به سازمان برنامه و بودجه کشور به منظور تعیین سهم وزارت متبوع از مبلغ مذکور و دریافت تخصیص از ردیف بودجه مصرحه به دفتر برنامه، بودجه و مدیریت منابع اعلام نمایند. در ضمن موارد ذیل جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

#### ۱) مشمولان و تعاریف آنان؛

الف- نیروهای رسمی آزمایشی، پیمانی و قراردادی: کلیه‌ی مشمولان ماده (۲۱) قانون جامع خدمات‌رسانی که به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیت‌دار، بطور مستقیم با این وزارت رابطه شغلی یا خدمتی دارند (اعم از مشمولین تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون کار و یا سایر قوانین و مقررات حاکم بر این وزارت) و به طور تمام وقت در فعالیت‌های مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می‌نمایند و قرارداد آنها در سال جاری نیز تمدید شده و در حال حاضر نیز شاغل باشند.

ب- نیروی شرکتی: مشمولانی که از سوی شرکت‌های طرف قرارداد در وزارت متبوع بکارگیری شده و در در امور جاری این وزارتخانه به طور تمام وقت فعالیت داشته و حق بیمه آنها از سوی شرکت یا این وزارت برداشت شده باشد.

نکته؛ نیروهای شرکتی آموزشی و غیر آموزشی مشمول قانون عبارتند از:

۱- نیروهایی که براساس ساز و کار ماده «۱۷» قانون مدیریت خدمات کشوری به صورت غیر آموزشی (مشاغل عمومی دستگاه) به صورت تمام وقت از طریق شرکت طرف قرارداد، با آموزش و پرورش همکاری دارند.



۲- نیروهایی که به موجب حکم مقرر در ماده ۴۱ قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت «۲» مصوب ۱۳۹۳ برای مشاغل آموزشی (مشاغل تخصصی دستگاه) به صورت تمام وقت (۲۴ ساعت در هفته) در مدارس مشغول به تدریس هستند.

۳- افرادی که در راستای ماده ۱۵ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت بکارگیری شده اند و در حال حاضر اشتغال دارند.

۴- نیروهای شرکتی که در راستای تبصره «۲» بند «ج» ماده ۸۸ الحاقی مورخ ۱۳۸۳/۰۹/۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۰ به صورت شرکتی با اداره آموزش و پرورش به صورت تمام وقت در شاخه فنی و حرفه‌ای و کاردانش در حال فعالیت در امور جاری این وزارت می‌باشند.

۵- آموزشیاران و آموزش دهندگانی که تمام وقت با سازمان نهضت سواد آموزی همکاری داشته و در حال حاضر نیز اشتغال بکار دارند.

تبصره: ضرورت دارد پرونده و سوابق مشمولین قانون توسط سازمان نهضت سواد آموزی در چارچوب قوانین و مقررات بررسی و تایید گردد.

ج- نیروی طرحی: مشمولانی که برابر موافقت‌نامه‌های مبادله شده بین سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور، از محل اعتبارات طرح‌های عمرانی توسط سازمان نوسازی بکارگیری شده و به طور تمام وقت در فعالیت‌های مربوط به دستگاه فعالیت می‌نمایند.

تبصره ۱ - در موافقت‌نامه‌های مبادله شده نیروی انسانی، باید به دستمزد آنها اشاره شده باشد.

تبصره ۲ - فرد مشمول می‌بایست با دستگاه قرارداد مستقیم داشته و بیمه توسط دستگاه پرداخت شده باشد.

تبصره ۳- فهرست مشمولین این بند توسط اداره کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس استان‌ها و با تایید سازمان مربوط تنظیم خواهد شود.

۲) مشمولان باید در زمان تصویب قانون بودجه سال ۱۴۰۰ به صورت تمام وقت در یکی از حالات آزمایشی (رسمی آزمایشی)، پیمانی، قراردادی، طرحی یا شرکتی برای انجام فعالیت‌های جاری دستگاه در این وزارت به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیتدار در حال خدمت باشند تا با رعایت شرایط زیر به صورت رسمی (یا عناوین مشابه براساس مقررات) استخدام و یا تبدیل وضعیت شوند.

۳) حق بیمه نیروهای مورد نظر باید توسط اداره/ اداره کل آموزش و پرورش استان یا شرکت‌های (دارای شماره ثبت) طرف قرارداد با آموزش و پرورش پرداخت شده باشد.

۴) استخدام و تبدیل وضع مشمولین با رعایت تبصره ۲ قانون اصلاح بند «و» ماده ۴۴ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه صورت می‌پذیرد.



شماره: ۷۱۰/۲۰  
تاریخ: ۱۴۰۰/۵/۱۲  
پیوست: دارد

تبصره ۱: ایثارگران مشمول قانون برای انتصاب در پست‌های مشاغل تخصصی، باید شرایط احراز شغل مربوط از حیث مدرک تحصیلی را داشته باشند.

تبصره ۲: پست بلاتصدی در تشکیلات تفصیلی برای انتصاب افراد وجود داشته باشد، در صورت عدم وجود پست بلاتصدی مناسب برای افراد مشمول، می‌توان از طریق (سامانه ملی مدیریت ساختار دستگاه‌های اجرایی کشور) نسبت به پیشنهاد تغییر عنوان یا جابجایی پست‌های سازمانی اقدام نمود.

۵) تاریخ اجرای احکام رسمی - قطعی صادره برای مشمولین، ۱۴۰۰/۱/۱ خواهد بود.

۶) بکارگیری نیروی انسانی جدید مبنی بر جایگزینی نیروهای قراردادی، شرکتی و طرحی که در اجرای بند «د» تبصره ۲۰ قانون مذکور به استخدام رسمی پذیرفته می‌شوند، ممنوع است.

۷) ارائه گواهی ایثارگری توسط مشمولان الزمی است.

۸) تایید صلاحیت مشمولین توسط گزینش برای استخدام یا تبدیل وضعیت مشمولین به رسمی - قطعی الزامی است. در صورت عدم تایید صلاحیت، ادامه خدمت فرد در این وزارت تابع حکم ماده ۴۷ آیین‌نامه اجرایی قانون گزینش کشور خواهد بود.

۹) ثبت اطلاعات و مستندات مشمولان برای دریافت شماره مستخدم در سامانه کارمندان ایران ضروری است.

۱۰) حسب تبصره «۲» ماده «۲» بخشنامه صدرالاشاره سازمان اداری و استخدامی کشور، پیرامون رعایت مقررات خاص این وزارت در خصوص نیروهای آموزشی مشمول قانون، علاوه بر لزوم رعایت نیاز بوم (استان، شهرستان، منطقه، ناحیه) برای استخدام مشمولان در مشاغل آموزشی و تربیتی، شرکت در دوره مهارت‌آموزی یک‌ساله (صرفاً برای نیروهای آموزشی) الزامی است و می‌بایست از افراد تعهد خدمت (برای کل مدت خدمت دولتی) موضوع تبصره ۴ ماده واحده مصوبه شماره ۸۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۸/۲۷ شورای عالی انقلاب فرهنگی اخذ گردد.

نظارت و مسئولیت برحسب اجرای قانون و بخشنامه مزبور برعهده مدیرکل محترم آموزش و پرورش استان خواهد بود.

علی الهیار توکمن  
معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳.۷.۵۸.....  
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۰۱

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

«دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور»

در اجرای تکلیف بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور و به موجب ماده (۴۴) ضوابط اجرایی قانون مذکور، به منظور ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در ساز و کارها و فرآیندهای مربوط به تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران موضوع بند قانونی فوق الذکر در دستگاه های اجرایی مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، موارد ذیل برای اجرا ابلاغ می گردد:

ماده ۱- در این دستورالعمل تعاریف و اختصارات در معانی زیر بکار می روند:

- قانون: قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور
- مشمولین: مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحات بعدی آن که در دستگاههای اجرایی شاغل هستند و به موجب بند «د» تبصره (۲۰) قانون، باید به استخدام رسمی دستگاه اجرایی تبدیل وضع یابند.
- سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور
- دستگاه اجرایی: دستگاه های اجرایی مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران
- نیروی قراردادی: مشمولینی که به موجب قرارداد مقام صلاحیتدار، قرارداد مستقیم با دستگاه اجرایی داشته (اعم از مشمولین تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون کار و یا سایر قوانین و مقررات





ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸  
تاریخ: ۱۳۹۰/۰۳/۱۹

حاکم بر دستگاههای اجرایی) و به طور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می نمایند.

- نیروی شرکتی: مشمولینی که از سوی شرکتهای طرف قرارداد با دستگاه اجرایی بکارگیری شده و در دستگاه اجرایی به طور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می نمایند.
- نیروی طرحی: مشمولینی که برابر موافقتنامه های مبادله شده بین سازمان برنامه و بودجه کشور و دستگاه اجرایی، از محل اعتبارات طرح های عمرانی توسط دستگاه اجرایی بکارگیری شده و به طور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به دستگاه فعالیت می نمایند.

ماده ۲- مشمولینی که در زمان تصویب قانون، به صورت تمام وقت در یکی از حالات آزمایشی (رسمی آزمایشی)، بیمانی، قراردادی، طرحی و شرکتی برای انجام فعالیتهای جاری دستگاه، در دستگاههای اجرایی به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیتدار خدمت می نمایند، با رعایت شرایط زیر به صورت رسمی (یا عناوین مشابه بر اساس مقررات مورد عمل در دستگاه اجرایی)، استخدام و یا تبدیل وضع می شوند:

- ۱- صلاحیت مشمولین برای استخدام رسمی به تایید گزینش رسیده باشد. در صورت عدم تایید گزینش برای استخدام رسمی فرد، ادامه خدمت وی در دستگاه اجرایی تابع حکم مقرر در ماده (۴۷) آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور می باشد.
- ۲- پست بلاتصدی در تشکیلات تفصیلی دستگاه برای انتصاب مشمولین وجود داشته باشد (در صورت عدم وجود پست بلاتصدی مناسب برای افراد مشمول، دستگاه اجرایی می تواند از طریق «سامانه ملی مدیریت ساختار دستگاههای اجرایی کشور» نسبت به پیشنهاد تغییر عناوین پستهای سازمانی و یا انتقال و جابجایی آن متناسب با شرایط مشمولان اقدام نماید).





ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸

تاریخ: ۱۹/۰۳/۱۴۰۰

۳- حق بیمه این نیروها باید توسط دستگاه اجرایی مربوط یا شرکت های طرف قرارداد با دستگاه اجرایی پرداخت شده باشد.

تبصره: موارد استثناء این بند در خصوص نیروهای قراردادی. با اعلام بالاترین مقام دستگاه اجرایی و تأیید ذیحساب مبنی بر دریافت حقوق و مزایا از دستگاه اجرایی بابت فعالیت تمام وقت در امور جاری دستگاه از ابتدای سال ۱۳۹۹، قابل اقدام است.

۴- این نیروها باید در زمان تصویب قانون با دستگاه اجرایی یا شرکت های طرف قرارداد، قرارداد داشته باشند و قرارداد آنها در سال جاری نیز تمدید شده باشد.

تبصره ۱: استخدام و تبدیل وضع مشمولین با رعایت تبصره (۲) قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران صورت می پذیرد. رعایت شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی در مشاغل تخصصی دستگاه های اجرایی ضروری است.

تبصره ۲: در استخدام و تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی دستگاه های اجرایی و همچنین کادر آموزشی وزارت آموزش و پرورش، مقررات خاص مربوط به این گروه از شاغلین توسط دستگاه های مربوطه اعمال خواهد شد.

تبصره ۳: تاریخ اجرای احکام رسمی صادره برای مشمولین این قانون ۱۴۰۰/۱/۱ می باشد.

ماده ۳- سهم هر یک از دستگاه های اجرایی از سقف اعتبار تعیین شده در بند (د) تبصره (۲۰) قانون، توسط سازمان برنامه و بودجه کشور مشخص خواهد شد. همچنین دستگاه های اجرایی موظفند با تأیید سازمان برنامه و







ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸  
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۳/۱۹



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور

بودجه کشور نسبت به جابجایی اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر آن دسته از مشمولین این دستورالعمل که به استخدام رسمی دستگاه در می آیند، از سایر فصول به فصول (۱) و (۶) اقدام نمایند.

تبصره: اعتبار مورد نیاز برای تبدیل وضعیت مشمولین آن دسته از دستگاههای اجرایی مشمول بند «د» تبصره (۲۰) قانون که فاقد ردیف در جداول (۷) و (۱۰) قانون هستند، از محل منابع داخلی تامین می گردد.

ماده ۴- در صورت محدودیت اعتبارات تخصیصی به دستگاه (در سقف اعتبار تعیین شده در قسمت اخیر بند «د» تبصره (۲۰) قانون) اولویت برای استخدام و یا تبدیل وضع مشمولین بر اساس سابقه خدمت بیشتر می باشد.

ماده ۵- بکارگیری نیروی انسانی جدید در دستگاههای اجرایی به جایگزینی نیروهای قراردادی، شرکتی و طرحی که در اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون، به استخدام رسمی دستگاه اجرایی در می آیند، ممنوع است.

ماده ۶- تمامی دستگاه های اجرایی موظفند پس از اجرای این دستورالعمل، اطلاعات کارکنان را در سامانه کارمند ایران (زیرسامانه پاکنا) بارگذاری و بروز رسانی نمایند. آن دسته از دستگاه های اجرایی که شماره مستخدم از سازمان دریافت می نمایند، باید اطلاعات و مستندات مشمولین را با رعایت شرایط این دستورالعمل در سامانه کارمند ایران بارگذاری و ارسال نمایند تا اقدام لازم نسبت به صدور شماره مستخدم برای افراد واجد شرایط به عمل آید. بررسی اطلاعات و صدور شماره مستخدم برای مشمولین شاغل در واحدهای استانی توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان و برای مشمولین شاغل در واحدهای ستادی دستگاه های اجرایی توسط سازمان صورت می پذیرد. مسئولیت صحت اطلاعات و مستندات بارگذاری شده در سامانه مذکور در چارچوب قوانین و مقررات بر عهده دستگاه اجرایی است.





ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸

تاریخ: ۱۹/۰۳/۱۴۰۰

تبصره: دستگاه های اجرایی اطلاعات و مستندات مشمولین رسمی شاغل در دستگاه که دارای حکم کارگزینی بوده ولی فاقد شماره مستخدم می باشند را نیز با رعایت شرایط این دستورالعمل در سامانه کارمند ایران، جهت صدور شماره مستخدم رسمی بارگذاری و ارسال نمایند.

ماده ۷- مسئولیت پیگیری اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون و مفاد این دستورالعمل در آن دسته از دستگاههای اجرایی که برای کارمندان خود از سامانه کارمندان ایران شماره مستخدم دریافت نمی نمایند (نظیر وزارت نفت، بنیاد مستضعفان، وزارت اطلاعات و ...)، حسب مورد بر عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان رزمندگان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح می باشد.

تبصره: در صورت وجود ابهام در خصوص انطباق افراد از نظر ایثارگری با مصادیق عنوان شده در ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، احراز شرایط توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان رزمندگان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (حسب مورد) صورت خواهد گرفت.

ماده ۸- مسئولیت حسن اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون و مفاد این دستورالعمل در دستگاه اجرایی، بر عهده بالاترین مقام دستگاه اجرایی است.

محمدباقر نوبخت  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

